

Ihr starker IT-Partner.  
Heute und morgen.



6. Strategietreffen der Weltmarktführer

# ERFOLGSFAKTOR MENSCH IN EINEM SCHNELL WACHSENDEN UNTERNEHMEN.



**Dr. Thomas Olemotz, Vorstandsvorsitzender, Bechtle AG.**



ES WAR AUCH SCHON MAL LEICHTER ...  
Erwartungshaltung.



### **Anforderungen an die künftige Arbeitswelt**

Die Arbeitswelt wird sich in den nächsten Jahren und Jahrzehnten tiefgreifend verändern. Demografie, Globalisierung und der daraus resultierende Zwang zu Kostensenkung und Innovation drücken auch klassischen Branchen und Unternehmen ihren Stempel auf.

Wer zukunftsfähig werden und bleiben will, muss lernen, Mitarbeiter nicht mehr nur als „Humankapital“ wahrzunehmen, sondern als prägende Bestandteile eines lebendigen Unternehmenssystems, die über die Zukunftsfähigkeit entscheiden.

(Quelle: Future Jobs: Arbeitswelt 2020, DIS AG und zukunftsinstitut)

# FIRST THINGS FIRST.

## Definition der Arbeitgebermarke.



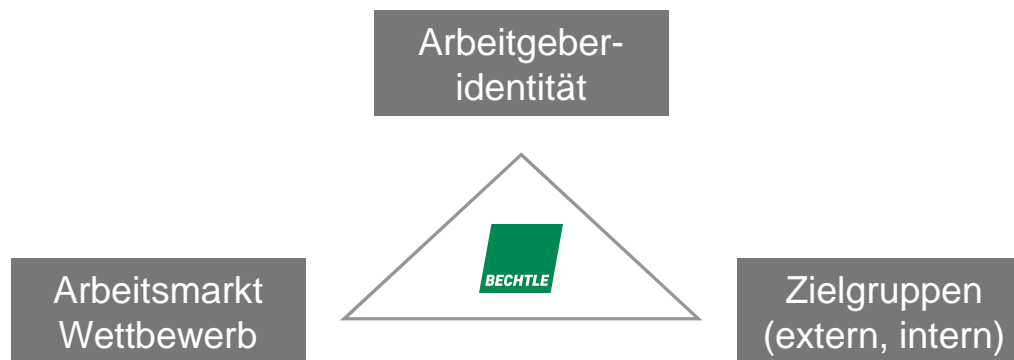
- Interdisziplinär besetzter Workshop
  - Was zeichnet Bechtle aus?
  - Was macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber?
  - Wie werden wir wahrgenommen?
  - Wie wollen wir künftig wahrgenommen werden?
- Ergebnis war die „Bechtle DNA“.
- Ausgangspunkt für unsere neue Recruitingkampagne.



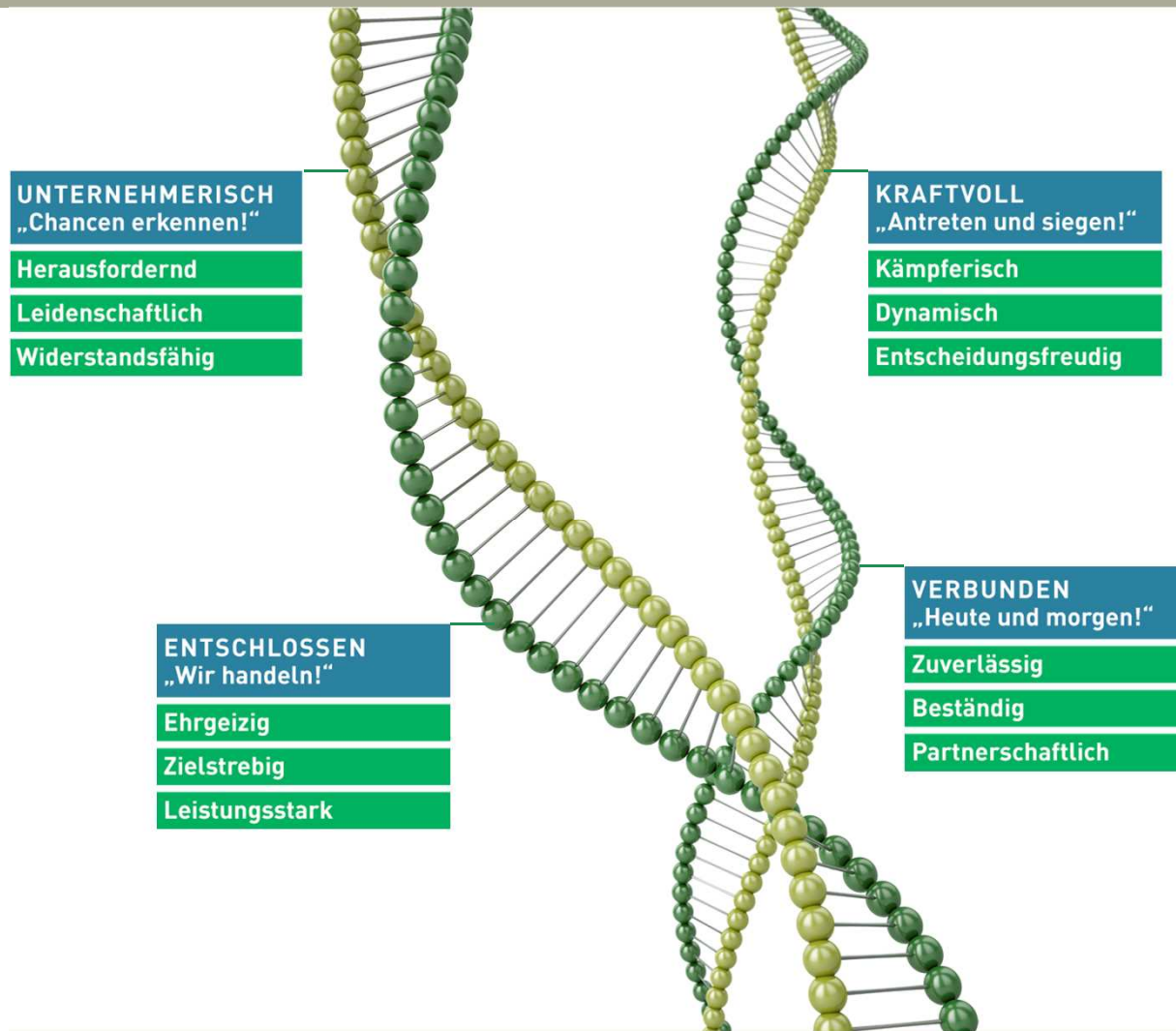
# STARKE ARBEITGEBERMARKE. Die Bechtle DNA.



## Analyse Ist-Situation:



# STARKE ARBEITGEBERMARKE. Die Bechtle DNA.



# KLASSISCHE MASSNAHMEN. Printmedien.



- Anzeigenkampagne.
- Elemente der DNA im Mittelpunkt.
- Eingebettet in das Bechtle Corporate Design.
- Authentisch: eigene Mitarbeiter, keine Models.



# KOMMUNIKATION NACH INNEN. Mitarbeitermagazin.



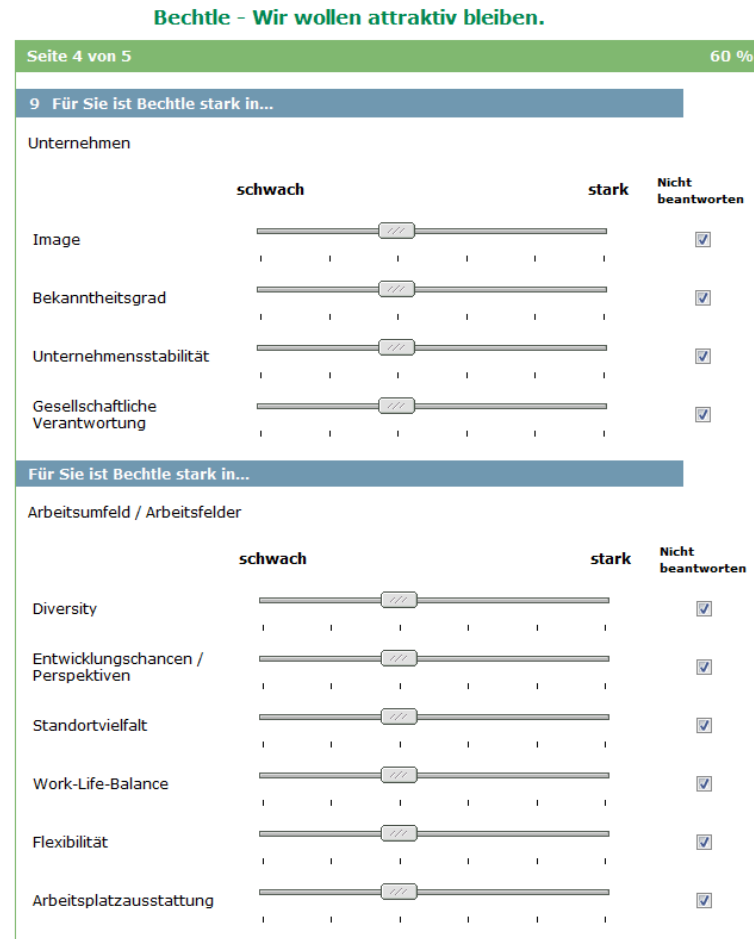
# KOMMUNIKATION NACH AUSSEN. Kundenmagazin.



# EMPLOYER BRANDING. Re-Evaluierung.



- Trifft die Bechtle DNA noch zu?
- Müssen wir etwas anpassen?
- Befragung neuer Mitarbeiter.



# EIGENE ANSPRACHE. Zielgruppenorientierte Anzeigen.



www.bechtle.com

**AZUBIT**

Bei Bechtle ist alles möglich. Wer gut ist, wird aufgenommen – hier. Denn Bechtle fordert viel – gibt aber auch viel. Intensive Schulungsprogramme, viel Eigenverantwortung, karriereorientierte, hier: also für mich zu machen. Ich bin der beste Bewerber.

**Nach meiner Ausbildung starte ich bei Bechtle durch.**

Bist Du IT? Dann bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei Bechtle/Alfa unter [www.bechtle.com](http://www.bechtle.com).

Der stärkere IT-Partner. Heute und morgen.

**BECHTLE**

www.bechtle.com

**AZUBIT**

Ausbildung bei Bechtle bedeutet viel gelernt und viel erfahren. Einen guten Schulabschluss, Bestnoten über Hard-, Software und Netzwerk sowie Interesse an IT mussst Du auf jeden Fall mitbringen. Doch wir bieten noch viele Vorteile: Energie, Verantwortung und Leidenschaft für den Erfolg. In der Ausbildung bekommst Du einen persönlichen Mentor, Praxisprojekte, praktische Schulungen – und Eigenverantwortung mit Karrieremöglichkeiten – und die Gewissheit, dass Du übernommen wirst – wenn Du richtig gut bist.

**Wir suchen Leute wie mich.**

Bist Du es gut wie ich? Dann bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei Bechtle/Alfa. Alle Ausbildungsberufe und Infos unter [www.bechtle.com](http://www.bechtle.com).

Der stärkere IT-Partner. Heute und morgen.

**BECHTLE**

www.bechtle.com

**AZUBIT**

Ein Ausbildungsplan in der IT. Brauche macht Dich bei Bechtle zum AZUBIT – genau wie mich. Und genau wie ich kann auch Du hier alles erreichen – wenn Du gut bist und über Dich hinauswachst. Denn bei Bechtle Energie, Deine Zuversicht, Neugierde und Leistung bestimmen Du im Umgang jede Menge Eigenverantwortung und Verantwortung, spannende Schulungen, Karrieremöglichkeiten – und die Gewissheit, dass Du als AZUBIT dabei sein wirst.

**Ich bin ein AZUBIT.**

Wusstest Du als AZUBIT schon, dass alles erreicht? Dann bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei Bechtle/Alfa. Alle Ausbildungsberufe und Infos unter [www.bechtle.com](http://www.bechtle.com).

Der stärkere IT-Partner. Heute und morgen.

**BECHTLE**

# WWW.BECHTLE-AZUBIT.DE Microsite.



- Am 24. Oktober ging die Seite [www.bechtle-azubit.de](http://www.bechtle-azubit.de) online.
- Dort bloggen 13 AZUBITs aus verschiedenen Berufen und dualen Studiengängen.
- Zusätzlich starteten eigene Präsenzen auf Facebook, YouTube und Flickr.

# AZUBIT. In den sozialen Medien.



facebook E-Mail  
  
 Angemeldet bleiben

**Registrieren** Facebook ermöglicht es dir, mit den Menschen in deinem Leben in Verbindung zu treten und

**AZUBIT**

**Wir suchen Leute wie mich**

- ehrig
- vielseitig
- begeisterungsfähig
- zuverlässig
- leistungsbereit
- neugierig

www.bechtle-azubit.de

**Pinnwand** Bechtle AZUBIT · Alle (Beliebte Beiträge) ▾

Teilen:  Beitrag  Foto

Schreib etwas ...

**Bechtle AZUBIT**

Computer/Technologie · Neckarsulm

**Pinnwand** Bechtle AZUBIT · Alle (Beliebte Beiträge) ▾

Teilen:  Beitrag  Foto

Schreib etwas ...

**Bechtle AZUBIT**

Heute haben wir unseren "Tag der Ausbildung". Jetzt noch schnell ein paar Plakate gerade hängen und dann kann's los gehen ;-) Wir warten schon gespannt auf unsere potentiellen Bewerberinnen und Bewerber ...

Gefällt mir · Kommentieren · vor 4 Stunden ·

**Bechtle AZUBIT**

Am kommenden Freitag: "Tag der Ausbildung" bei Bechtle! Erhalte einen exklusiven Einblick in die Arbeitswelt bei einem der größten IT-Dienstleister in Deutschland. Mehr Infos gibt's hier: <http://www.bechtle.com/karriere/ausbildung/tag-der-ausbildung-2011/>

**Tag der Ausbildung » Bechtle AG**  
www.bechtle.com

In Deinem Leben drehte sich schon immer alles um Hardware, Software, Bits und Bytes? Dann mache Dein Hobby zum Beruf - mit einer Ausbildung oder einem Studium bei Bechtle.

Gefällt mir · Kommentieren · 07. November um 03:56 ·

**Bechtle AZUBIT via Bechtle**

Wir hoffen, dass es allen geschmeckt hat;-)

**Bechtle Cook IT. - AZUBIT Bechtle AG**  
www.bechtle-azubit.de

Koch wollten Sie eigentlich nie werden. Lieber IT-Systemkaufmann, Fachkraft für Lagerlogistik oder Kauffrau im Groß- und Außenhandel. Trotzdem standen Sie am 7. September alle mit

YouTube

BechtleAZUBIT's Channel

**Lena AZUBIT DH-Online Medien**

Info

**Online Medien - Bechtle AZUBIT**

From: BechtleAZUBIT | Oct 21, 2011 | 292 views  
 AZUBIT Lena informiert über ihr Duales Studium BA Online Medien bei Bechtle.

**Wirtschaftsinformatik** Bechtle AZUBIT  
149 views · 2 weeks ago

**Systemelektroniker** Bechtle AZUBIT  
114 views · 2 weeks ago

**Online Medien - Bechtle AZUBIT**  
292 views · 2 weeks ago

**Was Bechtle bietet**  
178 views · 2 weeks ago

**Über Bechtle**  
277 views · 2 weeks ago

**Bechtle AZUBIT - Weblogs**  
531 views · 2 weeks ago

flickr

Startseite Die Tour Registrieren Entdecken Hochladen

**Fotostream von Bechtle AZUBIT**

Aben Galerien Tags Personen Archiv Favoriten Profil

**Unser Team**

Veröffentlicht am 8. Nov 2011  
 0 Kommentare

**Essen4**

Veröffentlicht am 8. Nov 2011  
 0 Kommentare

**Essen3**

Veröffentlicht am 8. Nov 2011  
 0 Kommentare

**Essen2**

Veröffentlicht am 8. Nov 2011  
 0 Kommentare

**wirtschaftsinformatik**

2 Fotos  
2-mal angesehen

**yanmah**

1 Foto  
4-mal angesehen

# BEI BECHTLE IN FÜHRUNG GEHEN.

## Grundsätze und Training.



Bechtle Führungsgrundsätze

### Gut im Training: Programm für Führungskräfte.

Über ein Jahr „Bei Bechtle in Führung gehen“ waren Mitte 2011 eine der Sarschritte von Bechtle einwöchige Personalentwicklungsmaßnahmen. Alle Geschäftsführer des Bechtle Konzerns und über 50 Landesgruppen Manager engagierten, an einem dreimal wöchentlichen Führungskräftetraining teilzunehmen.

Neben der Aufklärung und Vermittlung von Wissen rund um das Thema Führung geht es vor allem um die praktische Begleitung in realen Führungssituationen. In kleineren Beratungsgruppen, die parallel zu den Trainingsmodulen stattfinden, wird das Thema Führung dabei lebendig und praktisch bearbeitet. Die Geschäftsführer besprechen konkrete Führungssituationen aus ihrem Alltag und geben sich gegenseitig Tipps zur Lösung der jeweiligen Situation.

Bechtle ist auch, wie bei jedem die Anrede einer der drei Wurzeln an einem gemeinsamen Kernpunkt verbunden. Es sind das Recht und Ehren zu allen Themen, die den Teilnehmern gerade „über den Kopf“ hinweg.

Zwischen dem 09. und 10. Oktober 2011 wurden alle Gruppen des Programms durchgeführt. Durch über ein gemeinsames Workshop mit allen Teilnehmern des Abschluss.

Das Training verfolgte unterschiedliche Ziele. Zum einen dient es der Entwicklung eines gemeinsamen Führungswertes und einer gemeinsamen Führungsethik. Zum anderen werden individuelle



**Als mehrerwe** halbe bei Bechtle ist mir wichtig zu erfahren, was die Zusammenarbeit und der Umgang mit unserem wichtigsten Wertebewusstsein, unsere Mitarbeiter, unsere Kunden – ist es ein neuer Schritt, was unsere eigene Aktivität in einem Selbstbewusstsein, aber auch nach dem Beispiel von Bechtle. Nur so kann man sich selbst und seinen Mitarbeiter in der Führungskraft entwickeln.

**Die Verantwortung** ist nicht nur für Bechtle, Mitarbeiter und Kunden – ist es ein neuer Schritt, was unsere eigene Aktivität in einem Selbstbewusstsein, aber auch nach dem Beispiel von Bechtle. Nur so kann man sich selbst und seinen Mitarbeiter in der Führungskraft entwickeln.

**Jede Führungskraft** hat ein eigenes Ziel, das sie verfolgen möchte. Dieses Ziel ist ein Teil der gemeinsamen Visionen und Werte von Bechtle. Nur so kann man sich selbst und seinen Mitarbeiter in der Führungskraft entwickeln.

**Eigentlich ist** das Ziel, das wir verfolgen möchten, ein Teil der gemeinsamen Visionen und Werte von Bechtle. Nur so kann man sich selbst und seinen Mitarbeiter in der Führungskraft entwickeln.

**„Man kann einen Menschen nicht zwingen, etwas zu tun, was er nicht will.“** Diese Worte von Seneca sind ein wichtiger Bestandteil des Trainings. Sie erinnern uns daran, dass wir unsere Mitarbeiter nicht zwingen können, sondern sie nur unterstützen und motivieren können.

**Ich möchte gerne einen „Mehrschritt“** in meinem Unternehmen durchführen. Ich möchte meine Mitarbeiter dazu ermutigen, ihre Fähigkeiten zu erweitern und ihre Verantwortung zu übernehmen.

**Beim ersten Teil** der Seminare werden wir uns mit den Grundlagen der Führung auseinandersetzen. Wir werden lernen, wie man eine Vision entwickelt und wie man sie in der Praxis umsetzt.

**Das Mitarbeiter** zu finden ist ein wichtiger Bestandteil des Trainings. Wir werden lernen, wie man die richtigen Mitarbeiter findet und wie man sie motiviert.

# BEI BECHTLE (IN ZUKUNFT) IN FÜHRUNG GEHEN. Nachwuchsführungskräftetraining.



- Rekrutierung der besten Nachwuchsführungskräfte aus den eigenen Reihen.
- Keine Maßnahme von der Stange.
- Development Center.
- Effekt: Qualifizierung, Bindung und Netzwerk.

**ANPFIFF FÜR DIE BESTEN.**

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Bechtle AG sind stolz auf ihre Leistungen. In der Vergangenheit wurden sie für ihre Verdienste mit Auszeichnungen geehrt. In der Zukunft werden sie auch weiterhin für ihre Verdienste mit Auszeichnungen geehrt. In der Zukunft werden sie auch weiterhin für ihre Verdienste mit Auszeichnungen geehrt.

**Teamplayer im Gespräch.**

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Bechtle AG sind stolz auf ihre Leistungen. In der Vergangenheit wurden sie für ihre Verdienste mit Auszeichnungen geehrt. In der Zukunft werden sie auch weiterhin für ihre Verdienste mit Auszeichnungen geehrt.

**Was macht Sie ein Team Player?**

Ein Team Player ist jemand, der sich für die Teamarbeit einsetzt und die Teamziele verfolgt. Er ist kommunikativ, kooperativ und flexibel. Er ist bereit, Verantwortung zu übernehmen und seine Fähigkeiten einzubringen.

**Was macht Sie ein Team Player?**

Ein Team Player ist jemand, der sich für die Teamarbeit einsetzt und die Teamziele verfolgt. Er ist kommunikativ, kooperativ und flexibel. Er ist bereit, Verantwortung zu übernehmen und seine Fähigkeiten einzubringen.

**Was macht Sie ein Team Player?**

Ein Team Player ist jemand, der sich für die Teamarbeit einsetzt und die Teamziele verfolgt. Er ist kommunikativ, kooperativ und flexibel. Er ist bereit, Verantwortung zu übernehmen und seine Fähigkeiten einbringen.

**Was macht Sie ein Team Player?**

Ein Team Player ist jemand, der sich für die Teamarbeit einsetzt und die Teamziele verfolgt. Er ist kommunikativ, kooperativ und flexibel. Er ist bereit, Verantwortung zu übernehmen und seine Fähigkeiten einbringen.

ES WAR AUCH SCHON MAL LEICHTER ...  
Erwartungshaltung.



## Anforderungen an die künftige Arbeitswelt

Die Arbeitswelt wird sich in den nächsten Jahren und Jahrzehnten tiefgreifend verändern. Demografie, Globalisierung und der daraus resultierende Zwang zu Kostensenkung und Innovation drücken auch klassischen Branchen und Unternehmen ihren Stempel auf.

Wer zukunftsfähig werden und bleiben will, muss lernen, **Mitarbeiter** nicht mehr nur als „Humankapital“ wahrzunehmen, sondern als **prägende Bestandteile eines lebendigen Unternehmenssystems, die über die Zukunftsfähigkeit entscheiden.**

(Quelle: Future Jobs: Arbeitswelt 2020, DIS AG und zukunftsinstitut)

Ihr starker IT-Partner.  
Heute und morgen.



ZEIT FÜR IHRE FRAGEN.

**Vielen Dank.**